

## AVVISO PUBBLICO

Per la formazione di una short list che comprenda: soggetti in possesso di specifiche competenze professionali di Dottori Agronomi e Forestali ( laurea magistrale ), Periti Agrari, Agrotecnici, singoli o associati-società di professionisti raggruppamenti temporanei, cui affidare incarichi attinenti piano di Gestione e Assestamento Forestale.

### Art.1

#### Finalità della selezione

La costituzione della short list è finalizzata, in particolare, a individuare soggetti a supporto dell'Azienda cui affidare incarichi attinenti Piano di Gestione e Assestamento Forestale.

### Art.2

#### Esperienze richieste

Gli aspiranti ad essere iscritti nella short list devono essere in possesso di specifiche competenze ed esperienze nella redazione di Piano di Gestione e Assestamento Forestale con esperienza nelle procedure amministrative con particolare riguardo alla normativa nazionale e regionale e all'azione del P.A. ed esperienza nella rendicontazione delle attività e nella gestione dei rapporti istituzionali tra Enti, svolgimento di attività di analisi e valutazione. Adeguata conoscenza dei territori e delle caratteristiche ambientali, economiche e sociali.

### Art.3

#### Requisiti minimi di ammissione

Sono ammessi nella short list i cittadini italiani o appartenenti ad uno degli Stati aderenti all'Unione Europea in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- Diploma di laurea magistrale con iscrizione all'Ordine dei Dottori Agronomi e Forestali, singoli od associati-società di professionisti-raggruppamenti temporanei;
- Diploma di scuola media superiore con iscrizione al Collegio rispettivamente dei Periti Agrari e Periti Agrari laureati e Agrotecnici e Agrotecnici laureati singoli od associati-società di professionisti-raggruppamenti temporanei;
- Esperienza professionale post-laurea di almeno due anni, acquisita nel rapporto con enti pubblici e/o privati debitamente documentata ( contratti-incarichi ), nelle materie oggetto della prestazione professionale richiesta;

Per i candidati di nazionalità straniera costituisce requisito di ammissibilità la buona conoscenza della lingua scritta e parlata.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi di cui al presente avviso.

### Art.4

#### Presentazione della domanda di partecipazione.

Gli interessati dovranno presentare istanza di inserimento composta da:

- Domanda di partecipazione per l'iscrizione alla short list;

- Curriculum vitae, contenente i dati generali, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate nelle attività di cui all'art.3, reso in forma di autocertificazione e firmato in ogni pagina;
- Documenti comprovanti gli incarichi svolti ( contratti/incarichi) , in fase di presentazione della domanda di inserimento è possibile presentare una dichiarazione in forma di autocertificazione sugli incarichi svolti, fermo restante la facoltà dell'Azienda di richiedere successivamente la documentazione.

L'istanza di inserimento dovrà pervenire al Protocollo dell'Azienda, pena l'esclusione a mezzo di Racc. A/R, o mezzo PEC, entro e non oltre il 15° giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso pubblico, all'indirizzo:

*Azienda Calabria Verde*

*Via Lucrezia della Valle, 34*

*88100 Catanzaro*

Farà fede la data di accettazione dell'Ufficio protocollo dell'Azienda.

Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae si riconosce valore di autocertificazione, pertanto non è necessario allegare la documentazione.

Tale documentazione sarà tuttavia richiesta dall'amministrazione quando lo dovesse ritenere opportuno.

Le candidature incomplete, non debitamente sottoscritte, pervenute oltre il previsto termine, non rispondenti ai requisiti minimi di ammissione non verranno prese in considerazione.

#### **Art.5**

##### **Selezione dei curricula e iscrizione nella short list**

Le candidature pervenute in tempo utile e presentate secondo le modalità descritte saranno esaminate, al fine di accertarne la rispondenza ai requisiti minimi di ammissione specificati all'artt. 2-3, da una apposita Commissione. Tutti i candidati che risultino in possesso dei requisiti specificati saranno inseriti, in ordine alfabetico, nella ( short list ) elenco degli esperti/consulenti. Non è , pertanto, prevista la predisposizione di graduatorie.

L'elenco completo dei nominativi degli iscritti alla short list sarà reso pubblico entro il 15° giorno lavorativo successivo alla scadenza dell'avviso, mediante pubblicazione nell'Albo Pretorio on line dell'Azienda.

L'Azienda si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati indicati nei curricula e di richiedere in qualsiasi momento i documenti giustificativi.

#### **Art.6**

##### **Affidamento degli incarichi**

Gli incarichi saranno conferiti ai soggetti iscritti nella short list con atto motivato della Direzione Generale.

L'inserimento nella lista non comporta alcun diritto ad ottenere un incarico professionale o di qualsivoglia altra natura con l'Azienda.



**Art.7**

**Validità della short list**

La short list avrà validità di 36 mesi dalla data del provvedimento di costituzione.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere ad eventuali aggiornamenti ogni sei mesi della short list mediante analogo procedimento di evidenza pubblica.

A handwritten signature in black ink, consisting of several stylized, overlapping loops and lines, located on the right side of the page.